

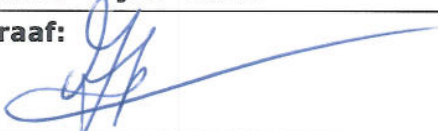
CO₂-reductieplan
Van Gelder Groep B.V.



Samen **sterk**
in infrawerk

Historie en vrijgave

| VERSIE | DATUM | GEREVISEERD DOOR | REDEN |
|--------|--------------|---------------------|--|
| 1.0 | 9 juni 2011 | | |
| 1.1 | 22 juni 2011 | J.R.H. Huisman | Verificatie footprint verwerkt |
| 1.2 | 5 juli 2011 | J.R.H. Huisman | Reductie doelstellingen nader omschreven per scope |

| | |
|---|--|
| Opgesteld door: | Akkoord namens directie Van Gelder Groep B.V.: |
| Naam: drs. J.R.H. Huisman Functie: hoofd KAM | Naam: drs. R. Smeding Functie: directeur |
| Datum: 5 juli 2011 | Datum: 5 juli 2011 |
| Paraaf:  | Paraaf:  |

© 2011, Van Gelder Groep B.V. Alle rechten voorbehouden. Geen enkel deel van dit document mag worden gereproduceerd in welke vorm of door welke middelen dan ook zonder schriftelijke toestemming van Van Gelder Groep B.V. Dit document is vertrouwelijk en mag alleen worden gebruikt voor de doeleinden waarvoor het is vrijgegeven.

CO₂-reductieplan Van Gelder Groep B.V.

Inhoud:

1. Inleiding

2. Uitgangspunten beleid Van Gelder Groep B.V.

- 2.1 Haalbaarheid en ervaringen 2010
- 2.2 Reductie doelstellingen
- 2.3 Samenwerking in de keten

3. Beleid voor 2011

- 3.1 Toepassingsgebieden
- 3.2 Bevindingen 2010 als maatstaf voor de doelstellingen 2011
- 3.3 CO₂ besparende acties 2011
- 3.4 Taken en verantwoordelijkheden
- 3.5 Borging permanente monitoring

4. Beleid voor 2012 t/m 2020

- 4.1 Doelstellingen

5. Registratie & documentatie

- 5.1 Structurele inrichting van de administratie
- 5.2 Adequate opzet van de bijbehorende documentatie

6. Audits

- 6.1 Achtergrond van audits (noodzaak voor certificering, bijsturing etc.)

7. Interne & externe rapportage

- 7.1 Voorschriften Prestatieladder

8. Overleg Overheden, NGO's en overige bedrijven

- 8.1 Invalshoek C
- 8.2 Invalshoek D

Bijlage

- 1 CO₂ besparend actieoverzicht

1. Inleiding

De motivering om een CO₂-reductieplan te ontwikkelen voor Van Gelder Groep B.V. is gebaseerd op het algemene beleid van Van Gelder om zich te manifesteren in haar maatschappelijke bijdrage ten aanzien van de continue verbetering en voorkoming van de vervuiling van het milieu. Mede hierdoor conformeert Van Gelder Groep zich met het overheidsbeleid om bijvoorbeeld de emissie van CO₂ gedurende de komende 10 jaar met minimaal 20% te verminderen. Dit geldt derhalve voor alle werkmaatschappijen.

Het streven voor Van Gelder Groep B.V. is om in 2020 energie- en CO₂ neutraal te zijn ingericht. Zij wenst dit te realiseren door een gestructureerde aanpak, die gekenmerkt wordt door duidelijke taak- en doelstellingen. In dit plan wordt verduidelijkt op welke wijze de organisatie daarvan zal plaatsvinden. Wellicht ten overvloede wordt opgemerkt dat dit plan als een taakstellende leidraad gezien moet worden.

2. Uitgangspunten beleid Van Gelder Groep B.V.

2.1 Haalbaarheid en ervaringen in het jaar 2010

Vanaf 2008 zijn een aantal vertrekpunten vastgesteld. Voortschrijdend inzicht en opgedane ervaringen hebben er toe geleid dat de vertrekpunten verder zijn uitgewerkt en de basis zijn geworden voor dit plan.

De uitgangspunten die nu vastgelegd zijn betreffen:

- De hoofditems, energie (elektriciteitsverbruik, gasverbruik, brandstof tbv vervoer medewerkers/derden/materiaal/materieel) en dienovereenkomstige CO₂ emissie zullen de komende 10 jaar (t/m 2020) met minimaal 20% verminderd worden;
- De bedrijfsvoering wordt zodanig ingericht dat de afvalstromen een maximale recycling borgen;
- Bij de inkoop van elektriciteit zal gefaseerd worden overgegaan op "groene" energie voorzien van SMK-keur, waarbij Van Gelder de verwachting heeft dat door toenemende vraag naar groene stroom het prijsniveau verder zal dalen;
- Omdat Van Gelder haar bedrijfsvoering duurzaam wenst in te richten, zal dit zijn weerslag hebben op haar leveranciers. Deze laatsten zullen minimaal twee maal per jaar geïnformeerd worden over de ontwikkelingen;
- Aan het einde van het jaar 2013 zal beoordeeld worden of de ambitie van Van Gelder Groep om zelfs een energie- en CO₂ neutraal zijn in 2020 haalbaar is.

2.2 Reductie doelstellingen

Omdat het besparen van energie en de daaraan gekoppelde CO₂-uitstoot een kwestie is van een lange adem, heeft Van Gelder als lange termijn doelstelling gesteld om de CO₂-uitstoot in de periode 2010-2020 te reduceren met twintig procent. Omdat technologische ontwikkelingen sterk van invloed zijn op CO₂-uitstoot, heeft Van Gelder tevens een middellange

termijn doelstelling geformuleerd. Deze doelstelling is de CO₂-uitstoot in de periode 2010-2015 te verlagen met acht procent per medewerker.

- Verminderen CO₂-uitstoot als gevolg van brandstof en gasverbruik met negen procent (scope 1)
- Verminderen CO₂-uitstoot als gevolg van elektraverbruik met vijf procent (scope 2).

2.3 Samenwerking in de keten

Het spreekt voor zich dat niet alleen de focus is gericht op de eigen bedrijfsvoering, maar dat ook meegenomen moet worden met welke leveranciers (in de keten) gewerkt wordt en die moeten bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen. Daarnaast is het een gegeven dat opdrachtgevers in toenemende als eis gaan stellen dat aantoonbaar gewerkt moet worden aan de energie- en CO₂ reductie, waarbij de druk op leveranciers van de bedrijven die werkzaamheden verrichten voor de voornoemde bedrijven om mee te werken wel haast een automatisme wordt.

3. Beleid voor 2011

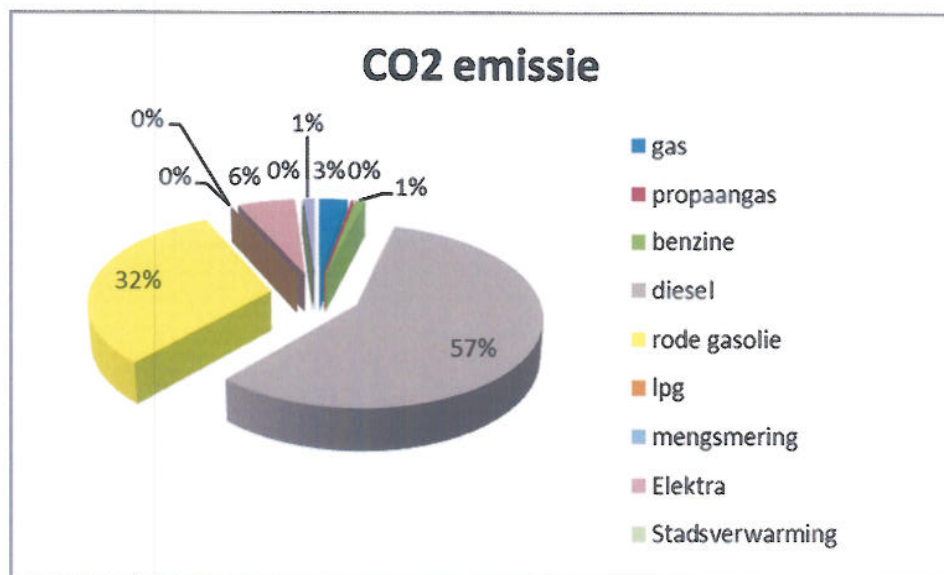
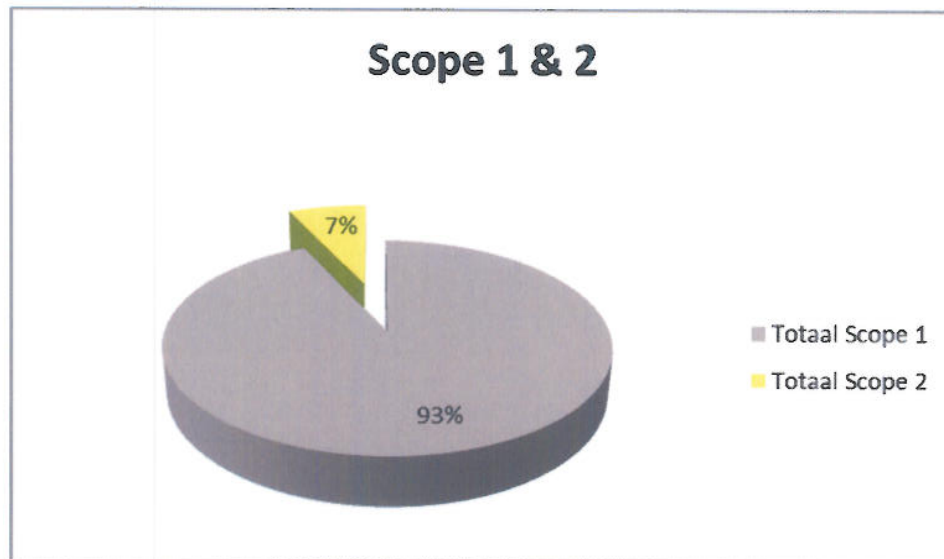
3.1 Toepassingsgebieden

In het kader van de gestructureerde aanpak van de CO₂-reductie zijn de volgende hoofditens benoemd:

- Brandstofverbruik vervoer medewerkers (zowel woon/werk als werk/werk beweging);
- Brandstofverbruik vervoer materiaal & materieel (middels eigen vervoer);
- Elektriciteitsverbruik;
- Gasverbruik.

- 3.2 De CO₂ uitstoot in het basisjaar 2010 geldt als maatstaf voor de doelstellingen in 2011
 Op basis van de geïnventariseerde gegevens is de volgende emissies geconstateerd:

| | |
|-------------|---------------------------|
| Scope 1 | 9.125 ton CO ₂ |
| Scope 2 | 0.676 ton CO ₂ |
| Totaal 2010 | 9.801 ton CO ₂ |



- 3.3 CO₂ besparende acties 2011
- Het brandstofverbruik van het wagenpark verminderen door de maximale CO₂-uitstoot van de leaseauto's per categorie in het leasecontract vast te leggen;
 - Het wagenpark uit te rusten met blackboxen zodat inzicht verkregen wordt in het rijgedrag van de bestuurder;

- c. Aanschaf NS business-card zodat gereisd kan worden met de trein, daar waar mogelijk;
- d. Met een aantal auto's van het merk Ford gebruik maken van de Ford Econo-check zodat extra inzicht wordt verkregen in de rijstijl;
- e. CO₂-bewustzijn van de bestuurders vergroten door continue aandacht voor het Nieuwe Rijden middels toolbox, nieuwsbrief en bewust werken waaier.

In algemene zin kan uit bovenstaande geconcludeerd dat met betrekking tot de CO₂-uitstoot als gevolg van voertuigbewegingen een "quick win" mogelijk moet zijn. Dit heeft met name te maken met het bewustzijn van de bestuurder. In bijlage 1 wordt een overzicht gegeven van de gedetailleerde actiepunten.

Uiteindelijk moet dit een gezamenlijke reductie opleveren van minimaal 2% ten opzichte van 2010.

3.4 Taken en verantwoordelijkheden

Door een duidelijke stellingname van de directie van Van Gelder om alle leidinggevenden te betrekken bij het beleid, voorlichting te geven en een adequate toolbox voor de medewerkers te ontwikkelen, worden de doelstellingen in 2011 gerealiseerd. Niemand kan of mag zich onttrekken aan de algehele taak- en verantwoordelijkheid van geheel Van Gelder om actief te werken aan de reductie van zowel het energieverbruik als aan de emissie van CO₂. Primair zijn alle leidinggevenden verantwoordelijk, tezamen met het Hoofd KAM, die als procesbewaker optreedt

3.5 Borging permanente monitoring

- Vooralsnog zullen alle relevante gegevens handmatig verzameld worden en vanuit de vestigingen per kwartaal in de CO₂ database worden ingevoerd.
- Ter borging van het juist verlopen van de bovengeschetste processen zullen interne audits plaatsvinden. Dit geschiedt minimaal twee maal per jaar.
- Op basis van de voornoemde gegevensstroom zal twee maal per jaar een voortgangsrapportage samengesteld worden die zowel intern als extern gebruikt zal worden.

4. Beleid voor 2012 tot en met 2020

4.1 Doelstellingen

Op basis van de verkregen uitkomsten over 2011 zal tijdig het beleid geëvalueerd worden en daar waar nodig de doel- en taakstellingen bijgesteld.

5. Registratie & documentatie

5.1 Structurele inrichting van de administratie

De controllers van Van Gelder zijn primair verantwoordelijk voor de ordentelijke inrichting van de gegevensverzameling, die per kwartaal zal geschieden. De inrichting moet dermate zijn opgezet dat zowel interne als externe auditors snel en inzichtelijk toegang hebben tot de gegevens.

5.2 Adequate opzet van de bijbehorende documentatie

Naast de inrichting van de administratie dient alle relevante documentatie eveneens gestructureerd opgeslagen te worden. Ook hier geldt dat de inrichting dermate moet zijn dat de toegankelijkheid & inzichtelijkheid gegarandeerd is.

6. Audits

6.1 Achtergrond van audits

Primair is het doel van een audit om additionele zekerheid (en betrouwbaarheid) te verschaffen over de opzet, werking en inhoud van een beheersmaatregel. Audits zijn een geïkt middel om (tijdig) bij te sturen.

7. Interne- en externe rapportage

7.1 Voorschriften prestatieladder

Gelet op de voorschriften van de Prestatieladder (Invalshoeken: Transparantie & Deelname aan initiatieven) is het wenselijk dat er minimaal twee maal per jaar, zowel intern als extern, een rapportage plaatsvindt naar alle stakeholders e.e.a. zoals staat beschreven in het communicatieplan.

8. Overleg Overheden, NGO's en andere bedrijven

8.1 Invalshoek C

Met name het gestelde onder Invalshoek C (Transparantie) is duidelijk over de noodzaak om, middels een gestructureerd communicatieplan, minimaal twee maal per jaar te overleggen met belanghebbenden (zoals Overheid en NGO's) over de reductiedoelstellingen en bijbehorende strategie. Naast het feit dat het in dit plan is vastgelegd, blijkt hierbij ook dat Van Gelder Groep B.V. zich minimaal gecommitteerd heeft aan het overheidsbeleid.

8.2 Invalshoek D

Aan het gestelde in de Invalshoek D (Deelname aan Initiatieven) zal worden voldaan door minimaal, gepland, overleg te plegen met zowel de Overheid en/of minimaal een NGO. In het onderhavige geval zal het hier Veluwe Duurzaam betreffen.

CO₂ besparend actieoverzicht

| | Actie | Streefdatum gereed | Effectief gereed |
|-------------------------------|---|-----------------------|---------------------|
| Elektriciteitsverbruik | Alle elektriciteit gebruikende apparaten uitzetten i.p.v. stand-by, bij niet langer gebruiken dan ½ uur | 01-01-2012 | Gaande |
| Brandstofverbruik | Ter beperking van het vervoer van medewerkers naar projecten zoveel mogelijk clusteren | 01-01-2012 | Gaande |
| | CO2 uitstoot opnemen in leasecontract | 01-06-2011 | Afgerond |
| | Intern doorlopend voorlichting gegeven worden op het gebied van "het nieuwe rijden"/eco-driving. | 01-01-2015 | Gaande |
| | Verkiezing zuinigste bestuurder van de maand | najaar 2011 | Gaande |
| | Het wagenpark voorzien van black-boxen | 01-06-2011 | Afgerond |
| | Aanschaf NS Business kaart | 01-07-2011 | Gaande |
| | Pilot bedrijfswagens voorzien van bandenspanningsindicator in voertuig | 01-12-2011 | Gaande |
| | Pilot Ford bedrijfswagen Econo-check laten uitvoeren | 01-12-2011 | In onderzoek |